

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W WOŁOMINIE**

z dnia 2025 r.

w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wołomin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 oraz 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) Rada Miejska w Wołominie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wołomin, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały, zwany dalej: „Regulaminem”.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr LVIII-150/2018 Rady Miejskiej w Wołominie z dnia 11 października 2018 r. (Dz. U. Woj. Maz. z 2018 r. poz. 10431, z 2019 r. poz. 12361, z 2022 r. poz. 10211, z 2023 r. poz. 9959, z 2024 r. poz. 7295) w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród nauczycielom za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 3. Do wniosków o nagrody dla nauczycieli złożonych na podstawie Rozdziału 6 Uchwały Nr LVIII-150/2018 Rady Miejskiej w Wołominie z dnia 11 października 2018 r. (Dz. U. Woj. Maz. z 2018 r. poz. 10431, z 2019 r. poz. 12361, z 2022 r. poz. 10211, z 2023 r. poz. 9959, z 2024 r. poz. 7295) w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród nauczycielom za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, stosuje się przepisy dotychczasowe nadane ww. uchwałą.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wołomina.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2025 r.

Załącznik do uchwały Nr

Rady Miejskiej w Wołominie

z dnia ... 2025 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wołomin

§ 1. Postanowienia ogólne

1. Niniejszy Regulamin określa wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) przedszkolu - rozumie się przez to przedszkole prowadzone przez Gminę Wołomin;
- 2) szkole - rozumie się przez to również:
 - a) zespół szkół różnego typu, o których mowa w art. 2 pkt 2 lit. a oraz lit. b ustawy Prawo oświatowe, zwany dalej: "Zespół szkół";
 - b) zespół szkolno-przedszkolny w skład którego wchodzi szkoła, o której mowa w art. 2 pkt 2 lit. a ustawy Prawo oświatowe oraz przedszkole, o którym mowa w art. 2 ust. 1 ustawy Prawo oświatowe - prowadzony przez Gminę Wołomin;
- 3) ustawie Prawo oświatowe - rozumie się przez to ustawę z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe;
- 4) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 2. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3. Dodatek motywacyjny

1. W planie finansowym szkoły lub przedszkola wyodrębnia się środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli oraz środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze. Wysokość środków finansowych w danym roku budżetowym to iloczyn liczby etatów przeliczeniowych i minimalnych kalkulacyjnych stawek dodatku w poszczególnych grupach awansu zawodowego nauczycieli, o których mowa w ust. 2, z możliwością zwiększenia puli środków na dodatki motywacyjne w ciągu roku budżetowego, pod warunkiem posiadania wolnych środków finansowych w budżecie Gminy Wołomin.

2. Ustala się następujące miesięczne wysokości stawek dodatku motywacyjnego:

- 1) dla nauczycieli początkujących - 220,00 - 270,00 zł;
- 2) dla nauczycieli mianowanych - 270,00 - 320,00 zł;
- 3) dla nauczycieli dyplomowanych - 320,00 - 370,00 zł.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora szkoły lub przedszkola, przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola, a dla dyrektora szkoły lub przedszkola Burmistrz Wołomina, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany w ramach środków finansowych zabezpieczonych w planie finansowym szkoły lub przedszkola.

4. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego i ustalaniu jego wysokości dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych;
- 2) działania wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) wspieranie wychowanków lub uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych wychowanków lub uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi,
 - c) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
- 3) pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych i interdyscyplinarnych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
- 4) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych lub przedszkolnych,
 - b) udział w realizowaniu projektów edukacyjnych, w tym międzynarodowych,
 - c) udział w pracach zespołów nauczycielskich,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz inne zadania wykonywane na rzecz uczniów lub wychowanków;
- 5) wypełnianie zadań i obowiązków, a w szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - c) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej lub przedszkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych lub przedszkolnych;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z przyjętej polityki edukacyjnej, a w szczególności:
 - a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - b) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej,
 - c) udział w organizowaniu międzyszkolnych zajęć pozalekcyjnych, ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,
 - d) współpracę z innymi nauczycielami w realizacji zadań szkoły.

5. Przy przyznawaniu i ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły lub przedszkola bierze się pod uwagę także jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:

- 1) organizowanie pracy szkoły lub przedszkola zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w szkole lub przedszkolu oraz bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez szkołę lub przedszkole poza należącymi do niej obiektami;
- 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
- 3) dobrą współpracę z organem prowadzącym;
- 4) dobrą współpracę ze społecznymi organami szkoły lub przedszkola;
- 5) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań;
- 6) dbałość o infrastrukturę szkoły lub przedszkola;

- 7) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
- 8) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły lub przedszkola;
- 9) udział w projektach międzynarodowych;
- 10) organizowanie pracy szkoły lub przedszkola zgodnie z przepisami prawa oraz doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych;
- 11) pozyskiwanie środków zewnętrznych.

6. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości nie wyższej niż 50% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszczerowania.

7. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w szkole lub przedszkolu, a nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, z dniem powierzenia tego stanowiska. W szczególnie uzasadnionych przypadkach prawo do dodatku można nabyć w krótszym niż ww. okres.

8. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia nauczyciela, a jego wysokość zależy jest od efektów i jakości świadczonej pracy nauczyciela, a także wykonywania dodatkowych zadań.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

10. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

11. Nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora na czas określony, krótszy niż trzy miesiące, ustala się wysokość dodatku motywacyjnego na okres tego powierzenia.

§ 4. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora i wicedyrektora szkoły lub przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy;
- 2) mentora;
- 3) opiekuna stażu nauczyciela ubiegającego się o stopień nauczyciela mianowanego, nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2027 r.
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

3. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły lub przedszkola przyznaje Burmistrz Wołomina, a wicedyrektorowi szkoły lub przedszkola oraz nauczycielom, o których mowa w ust. 2 przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola, uwzględniając posiadane na ten cel środki finansowe.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres roku budżetowego lub na okres od 1 stycznia do dnia upływu pełnienia funkcji, z zastrzeżeniem ust. 11-15.

5. Dodatki za pełnienie funkcji, o których mowa w ust. 1 i 2, wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

	Powierzone stanowisko lub funkcja	Stawka miesięczna
1.	Dyrektor przedszkola liczącego: a) do 5 oddziałów b) 6 i więcej oddziałów	1 700 zł 2 000 zł
2.	Wicedyrektor przedszkola liczącego: a) do 5 oddziałów b) 6 i więcej oddziałów	900 zł 1 100 zł
3.	Dyrektor szkoły liczącej: a) do 11 oddziałów b) 12-16 oddziałów c) 17-24 oddziałów	2 200 zł 2 400 zł 2 600 zł

	d) 25-33 oddziały	3 000 zł
	e) 34 i więcej oddziałów	3 600 zł
4.	Wicedyrektor szkoły liczącej: a) do 11 oddziałów b) 12-16 oddziałów c) 17-24 oddziałów d) 25-33 oddziały e) 34 i więcej oddziałów	1 100 zł 1 300 zł 1 500 zł 1 700 zł 1 900 zł
5.	Wychowawca klasy	350 zł
6.	Mentor/opiekun stażu	100 zł
7.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł

7. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły zwiększa się od 10% do 60% kwoty dodatku, o którym mowa w ust. 6 pkt 3, jeżeli w szkole prowadzone są oddziały integracyjne lub specjalne oraz w przypadku kierowania Zespołem szkół.

8. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przedszkola zwiększa się od 10% do 50% kwoty dodatku, o którym mowa w ust. 6 pkt 1, jeżeli w przedszkolu prowadzone są oddziały integracyjne lub specjalne.

9. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym zwiększa się od 15% do 30% kwoty dodatku, o którym mowa w ust. 6 pkt 5 lub 7, jeżeli funkcja pełniona jest odpowiednio w oddziale integracyjnym lub specjalnym.

10. Dodatek funkcyjny z tytułu zajmowania stanowiska nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje nauczycielowi, któremu dyrektor powierzył, w formie pisemnej, opiekę nad danym oddziałem przedszkolnym.

11. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

12. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

13. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 i 2, nie przysługuje za czas zaprzestania wykonywania zadań i pełnienia obowiązków wynikających z powierzonej funkcji, bez względu na przyczynę zaprzestania wykonywania tych zadań i obowiązków. Dyrektor informuje nauczyciela, a dyrektora- Burmistrz Wołomina - niezwłocznie w formie pisemnej, o przyczynie i terminie wstrzymania wypłacania dodatku funkcyjnego, pomimo nieodwołania nauczyciela z powierzonej funkcji. Dodatek nie jest wypłacany od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania zadań i obowiązków, do których ten dodatek jest przypisany.

14. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora, na czas zastępstwa.

15. Nauczyciel, który pełni obowiązki kierownicze w zastępstwie dyrektora, ma prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia pełnienia tych obowiązków. Jeżeli powierzenie obowiązków obejmuje niepełne okresy miesięczne, wówczas stawka dodatku za dany miesiąc liczona jest proporcjonalnie do okresu pełnienia tych obowiązków w danym miesiącu.

16. W przypadkach uzasadnionych warunkami organizacyjnymi szkoły, dyrektorowi, który pełni funkcję wychowawcy klasy lub wicedyrektorowi, któremu powierzono pełnienie funkcji wychowawcy klasy lub mentora/opiekuna stażu, przysługują dodatki funkcyjne w wysokościach wynikających z pełnionych funkcji.

17. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 i 2, przysługują w danym miesiącu za dni, w których praca była faktycznie świadczona.

§ 5. Dodatek za warunki pracy

1. Dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkole lub przedszkolu z oddziałami specjalnymi w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego;

2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego;

3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszerzgowania nauczyciela prowadzącego zajęcia za każdą przepracowaną godzinę zajęć w klasie łączonej.

2. Stawkę godzinową, o której mowa w ust. 1 pkt 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia, przysługuje nauczycielowi w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

4. Dodatek za pracę w warunkach, w wysokości określonej w ust. 1 pkt 1 i 2 oraz ust. 3, przysługuje nauczycielowi, który w takich warunkach przepracował w danym miesiącu obowiązujący go wymiar zajęć edukacyjnych lub połowę i więcej tego wymiaru.

5. W sytuacji, gdy nauczyciel przepracował w warunkach, o których mowa w ust. 4 mniej niż połowę obowiązującego go wymiaru godzin edukacyjnych w miesiącu, przysługuje mu dodatek w wysokości proporcjonalnej do ilości godzin zrealizowanych w takich warunkach.

6. Dodatek ten nie ulega podwyższeniu chociażby nauczyciel przepracował więcej niż obowiązujący go wymiar zajęć edukacyjnych w miesiącu, w takich warunkach.

7. W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w ust. 1 i 3 nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

8. Dodatki, o których mowa w ust. 1 i 3, wypłaca się z dołu do piątego dnia roboczego miesiąca następującego po miesiącu, za który przysługują te dodatki.

9. Podstawą do naliczenia dodatku za warunki pracy, o którym mowa w ust. 1 i 3, jest miesięczny wykaz godzin przepracowanych w warunkach trudnych lub uciążliwych, zatwierdzony przez dyrektora szkoły lub przedszkola.

10. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w ust. 1 i 3, przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek ten jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a ustawy Karta Nauczyciela, oraz

2) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

Proponuje się, aby zapisy niniejszej uchwały, weszły w życie z dniem 1 września 2025 r. tj. z mocą wsteczną. Przyjęcie przedmiotowego regulaminu z mocą wsteczną, pozwoli zapewnić nauczycielom należne świadczenia w pełnej i wyższej niż dotychczas wysokości z początkiem nowego roku szkolnego.

Na wejście w życie uchwały z mocą wsteczną pozwala art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461). Ponadto proponowany termin wejścia w życie uchwały nie narusza zasad demokratycznego państwa prawa, gdyż działa na korzyść pracowników i zapewnia im świadczenia wynikające wprost z przepisów wyższego rzędu.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.