

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W WOŁOMINIE**

z dnia 29 maja 2025 r.

w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną Rady Miejskiej w Wołominie

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024r., poz. 1465, z późn.zm.), Rada Miejska w Wołominie uchwala, co następuje:

§ 1. Wyraża się zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z radną Agnieszką Kozą, zatrudnioną w Biurze Powiatowym w Wołominie, Mazowieckiego Oddziału Regionalnego, Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Wołominie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Wołominie

Aneta Adamus

UZASADNIENIE

Pismem z dnia 25 kwietnia 2025 roku, które wpłynęło do Rady Miejskiej w Wołominie 28.04.2025 r., Dyrektor Mazowieckiego Oddziału Regionalnego Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, działając na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024r., poz.1465, z późn.zm.), zwrócił się do Rady Miejskiej w Wołominie z wnioskiem o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną Agnieszką Kozą. Radna zatrudniona jest na stanowisku Zastępcy Kierownika Biura Powiatowego.

Przyczyną odwołania Agnieszki Kozy ze stanowiska Zastępcy Kierownika Biura Powiatowego nie są zdarzenia związane z wykonywaniem mandatu radnego.

W ww. piśmie pracodawca, jako przyczynę uzasadniającą wypowiedzenie umowy o pracę podał odwołanie powołanego pracownika z zajmowanego stanowiska. Zdaniem pracodawcy, funkcja Zastępcę Kierownika Biura Powiatowego podlega szczególnej ocenie, znacznie surowszej od pozostałych pracowników. Potwierdzeniem tej tezy jest treść art. 9 ust. 3 ustawy z dnia 9 maja 2008 roku o Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (t.j. Dz.U.z 2023r. poz. 1199, z późn.zm.), zgodnie z którym Zastępcę Kierownika Biura Powiatowego powołuje i odwołuje Dyrektor Oddziału Regionalnego. Jak podaje pracodawca, cechą charakterystyczną stosunku pracy z powołania jest brak ochrony jego trwałości, wyrażający się tym, że organ powołujący, w tym przypadku Dyrektor Oddziału Regionalnego, może w każdej chwili, bez podania przyczyny, odwołać powołanego pracownika z zajmowanego stanowiska.

Rada Miejska, zgodnie z treścią art. 25 ust. 2 w. ustawy, odmawia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą tego rozwiązania są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. Z uwagi na podanie przez pracodawcę przyczyny odwołania, która nie jest związana z wykonywaniem przez radnego mandatu, podjęcie przedmiotowej uchwały jest uzasadnione.