

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY MIEJSKIEJ W WOŁOMINIE**

z dnia ..... 2024 r.

**zmieniająca Uchwałę Nr LVIII-150/2018 Rady Miejskiej w Wołominie z dnia 11 października 2018 r.  
w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz  
kryteriów i trybu przyznawania nagród nauczycielom za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej,  
wychowawczej i opiekuńczej**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz.984 z późn. zm.) Rada Miejska w Wołominie uchwala, co następuje:

**§ 1.** W Regulaminie w sprawie określenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wołomin wysokości stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowych warunków ich przyznawania, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród, stanowiącym Załącznik do Uchwały Nr LVIII-150/2018 Rady Miejskiej w Wołominie z dnia 11 października 2018 r. (Dz. U. Woj. Maz. z 2018 r. 10431, z 2019 r. poz. 12361, z 2022 r. poz. 10211, z 2023 r. poz. 9959), wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 1 otrzymuje brzmienie: „Ilekcroć w niniejszym Regulaminie mowa jest o szkole, należy przez to rozumieć także przedszkole oraz zespół prowadzony przez Gminę Wołomin, z wyłączeniem § 4 ust. 1 i 2”;
- 2) § 19- 24 otrzymują brzmienie:

„§ 19. 1. Ustala się, że wysokość środków finansowych, przeznaczonych na wypłaty nagród ze specjalnego funduszu, o którym mowa w art. 49 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Wołomin, wynosi w danym roku budżetowym 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Wysokość środków finansowych w danym roku budżetowym na nagrody dla nauczycieli może zostać zwiększona, w przypadku wolnych środków na wynagrodzenia osobowe.

3. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli:

- 1) 70% specjalnego funduszu na nagrody przyznawane nauczycielom przez dyrektorów szkół;
- 2) 30% specjalnego funduszu na nagrody przyznawane dyrektorom i nauczycielom przez Burmistrza Wołomina.

4. Środki specjalnego funduszu nagród w wysokości określonej w ust. 3 pozostają do dyspozycji dyrektorów szkół i Burmistrza Wołomina.

§ 20. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 21. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznaje się:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
- 2) w innym czasie.

3. W przypadku nagród z okazji Dnia Edukacji Narodowej, wnioski składa się w terminie do 15 września każdego roku.

4. W przypadku nagród, o których mowa w ust. 1 pkt 2) wnioski składa się przez cały rok.

5. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje:

- 1) dyrektor w przypadku nauczycieli - ze środków, o których mowa w § 19 ust. 3 pkt 1;
- 2) Burmistrz Wołomina w przypadku nauczycieli i dyrektorów - ze środków, o których mowa w § 19 ust. 3 pkt 2 .

§ 22. 1. Nagroda dyrektora oraz Burmistrza Wołomina przyznawana jest nauczycielom, pod warunkiem posiadania co najmniej bardzo dobrej oceny pracy oraz spełnienia co najmniej trzech z niżej wymienionych osiągnięć:

- 1) wyróżniające dokonania w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej oraz pracy opiekuńczo-wychowawczej, w tym przede wszystkim:
  - a) osiągnięcia dydaktyczne potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych, sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach wiedzy, sportowych i artystycznych,
  - b) podejmowanie działań innowacyjnych w zakresie opracowywania autorskich programów i publikacji oraz wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania;
- 2) skuteczne wspieranie, we współpracy z rodzicami, uczniów w ich rozwoju, w tym uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych oraz wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
- 3) prowadzenie wyróżniającej działalności wychowawczej dla uczniów, w tym organizowanie wycieczek dydaktycznych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych;
- 4) organizowanie udziału rodziców uczniów w życiu szkoły, rozwijanie formy współdziałania szkoły z rodzicami uczniów, szkołami wyższymi, jednostkami wspomagającymi działalność statutową szkoły takich jak: służba zdrowia, pomoc społeczna, policja oraz inne organizacje i stowarzyszenia, a także partnerzy zagraniczni;
- 5) stałe doskonalenie zawodowe oraz wykorzystanie zdobytej wiedzy i umiejętności w pracy z uczniami;
- 6) przygotowywanie i organizowanie uroczystości szkolnych;
- 7) uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego;
- 8) upowszechnianie przykładów dobrej praktyki oraz prezentowanie własnego dorobku zawodowego;
- 9) wzbogacanie formy działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły;
- 10) podejmowanie działań umożliwiających realizację misji szkoły;
- 11) efektywna współpraca ze szkołami lub podmiotami w ramach udzielonej pomocy psychologiczno-pedagogicznej.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora nagroda Burmistrza Wołomina przyznawana jest pod warunkiem posiadania co najmniej bardzo dobrej oceny pracy oraz spełnienia co najmniej trzech osiągnięć wymienionych w § 22 ust. 1 oraz co najmniej trzech z niżej wymienionych:

- 1) wyróżniającą organizację pracy szkoły w zakresie administracyjnym, finansowym i gospodarczym oraz właściwe prowadzenie polityki kadrowej;
- 2) prawidłową politykę doskonalenia zawodowego nauczycieli, wspieranie inicjatyw nauczycieli oraz wspomaganie samokształcenia i doskonalenia zawodowego;
- 3) dbałość o majątek szkoły oraz podejmowanie działań w zakresie modernizacji bazy dydaktycznej szkoły;
- 4) realizowanie projektów wspierających rozwój szkoły, finansowanych ze środków zewnętrznych;
- 5) prawidłowe sprawowanie nadzoru pedagogicznego udokumentowane wynikami, w tym z kontroli.

§ 23. 1. Wnioski o nagrodę Burmistrza Wołomina dla nauczycieli mogą składać:

- 1) dyrektor lub wicedyrektor szkoły;
- 2) rada pedagogiczna szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel;
- 3) dyrektor Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół i Przedszkoli w Wołominie;
- 4) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli, działające w szkole, w której pracuje dany nauczyciel.

2. Wnioski o nagrodę Burmistrza Wołomina dla dyrektora szkoły mogą składać:

- 1) rada pedagogiczna szkoły, w której zatrudniony jest dyrektor;
- 2) dyrektor Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół i Przedszkoli w Wołominie;

3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli, działające w szkole, w której pracuje dany nauczyciel.

3. Wnioski o nagrodę dyrektora szkoły mogą składać:

- 1) nauczyciele zajmujący stanowiska kierownicze w szkole, w której zatrudniony jest nauczyciel;
- 2) rada pedagogiczna szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel;
- 3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli, działające w szkole, w której pracuje dany nauczyciel.

4. Burmistrz Wołomina może również przyznać nagrodę nauczycielowi i dyrektorowi z własnej inicjatywy.

5. Wnioski o przyznanie nagrody, o których mowa w § 23 ust. 1 - 3, zawierają:

- 1) imię (imiona) i nazwisko;
- 2) staż pracy pedagogicznej;
- 3) stanowisko i miejsce pracy;
- 4) wskazanie zawartego w ostatniej ocenie pracy stwierdzenia uogólniającego oraz datę otrzymania oceny pracy;
- 5) uzasadnienie ze szczególnym uwzględnieniem osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 6) datę i podpis składającego wniosek.

6. Wnioski niespełniające wymogów określonych w niniejszym Regulaminie i złożone po terminie pozostawia się bez rozpoznania.

§ 24. Przyznanie nagrody Burmistrza Wołomina albo dyrektora szkoły odnotowuje się w aktach osobowych nauczyciela.”.

**§ 2.** Pozostałe zapisy Regulaminu nie ulegają zmianie.

**§ 3.** Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Wołomina.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

## **Uzasadnienie**

*W Regulaminie w sprawie określenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wołomin wysokości stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowych warunków ich przyznawania, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród, stanowiącym Załącznik do Uchwały Nr LVIII-150/2018 Rady Miejskiej w Wołominie z dnia 11 października 2018 r. uporządkowano zapisy dot. typów placówek oraz uregulowania odnośnie zasad przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w szczególności poszerzono przesłanki będące podstawą do przyznania takiej nagrody.*

Projekt niniejszej uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi.