

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W WOŁOMINIE

z dnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Wołomina

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 poz. 1372 z późn. zm) art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3, ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala dla Pani Elżbiety Grażyny Radwan, Burmistrz Wołomina, wynagrodzenie w wysokości 20 040,00 zł (słownie: dwadzieścia tysięcy czterdzieści złotych) miesięcznie, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 370,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy trzysta siedemdziesiąt złotych),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 450,00 zł (słownie: trzy tysiące czterysta pięćdziesiąt złotych),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 4 146,00 zł (słownie: cztery tysiące sto czterdzieści sześć złotych),
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 2 074,00 zł (słownie: dwa tysiące siedemdziesiąt cztery złote).

2. Burmistrzowi Wołomina przysługują ponadto nagrody jubileuszowe i inne świadczenia wynikające z właściwych przepisów.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Wołominie.

§ 3. Traci moc uchwała nr I-170/2018 Rady Miejskiej w Wołominie z dnia 19 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Wołomina.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 01 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Wołominie

Marek Górski

UZASADNIENIE

Zgodnie z art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 poz. 1372 z późn. zm) - do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.), ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).

W oparciu o powyższe przepisy maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw, a poszczególne składniki wynagrodzenia powinny mieścić się w następujących przedziałach:

1. wynagrodzenie zasadnicze: do 10 430 (dla wójtów, burmistrzów w gminie powyżej 15 tys. mieszkańców do 100 tys. mieszkańców),
2. dodatek funkcyjny: do 3 450 (dla wójtów, burmistrzów w gminie powyżej 15 tys. mieszkańców do 100 tys. mieszkańców),
3. dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
4. dodatek za wieloletnią pracę - maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw zmiana dotycząca wysokości wynagrodzeń pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru ma zastosowanie do ustalania wynagrodzeń należnych od dnia 01 sierpnia 2021 r.

Ze względu na zmianę przepisów konieczne jest dostosowanie wysokości wynagrodzenia Burmistrza.

W związku z powyższym uznaje się za zasadne podjęcie przedmiotowej uchwały.